

EDITORIAL

La revista *Contabilidad y Negocios*, editada por el Departamento Académico de Ciencias Contables de la Pontificia Universidad Católica del Perú, se complace en presentar su edición número 38, correspondiente al volumen 19 del año 2024. En esta segunda edición, reafirmamos nuestro compromiso con la difusión de investigaciones académicas de alta calidad que aporten al desarrollo de la contabilidad, la gestión empresarial y las ciencias afines, promoviendo un diálogo interdisciplinario que enriquezca las prácticas y conocimientos en estos campos.

Las ciencias contables están viviendo una transformación emocionante, impulsada por innovaciones tecnológicas como la inteligencia artificial (IA), el machine learning y el compromiso con la sostenibilidad. Estas tendencias no solo están cambiando las herramientas y los procesos del día a día, sino también desafiando las habilidades tradicionales y abriendo nuevas puertas hacia la ética, la responsabilidad y la estrategia organizacional. La IA ya está simplificando tareas cotidianas como los reportes financieros y la clasificación de datos. Gracias a esto, los contadores pueden dedicar más tiempo a actividades estratégicas como el análisis profundo y la asesoría personalizada. Sin embargo, esta evolución también plantea una cuestión importante: ¿Cómo logramos equilibrar la eficiencia tecnológica con el juicio profesional y humano que sigue siendo clave? Capacitarse constantemente en nuevas herramientas y adaptarse a roles más consultivos será fundamental para mantenerse relevantes.

Este nuevo panorama también viene con retos éticos importantes. Dependemos cada vez más de algoritmos y sistemas automatizados, lo que genera preguntas sobre transparencia, privacidad y responsabilidad en las decisiones financieras. Los contadores tienen un rol crítico como guardianes de la confianza y la integridad, asegurándose de que estas herramientas se utilicen de forma ética y para el beneficio de todos.



La segunda edición de 2024 incorpora cinco artículos procedentes de 3 países: Perú, Brasil y Ecuador. Dos artículos tienen como idioma de origen el español y tres, el portugués. Todos los manuscritos han sido sometidos a una estricta revisión por pares y han cumplido con el proceso regido en nuestras normas de evaluación desde el primer filtro.

En el primer artículo, los autores Carlos Armando Bazán Tejada (CENTRUM Católica Graduate Business School, Pontificia Universidad Católica del Perú, Perú), Roxana María Tutaya Zevallos CENTRUM Católica Graduate Business School, Pontificia Universidad Católica del Perú, Perú) y Daniel Ortíz Chamochumbi (Universidad de Lima, Perú) realizan un estudio, que explora el efecto del capital psicológico en el autoliderazgo, así como la mediación del mindfulness en esta relación. Como resultado del análisis de ecuaciones estructurales empleado, se demostró que el capital psicológico tiene una relación positiva y significativa con el autoliderazgo y el mindfulness; y que el mindfulness posee una asociación positiva y significativa con el autoliderazgo. Por ello, este estudio fomenta la integración de prácticas de mindfulness en las organizaciones, el cual contribuye a potenciar el autoliderazgo y el bienestar emocional en los empleados, para así incrementar el desempeño y satisfacción laboral.

En el manuscrito número dos, en portugués, Fabiane Alves Marques (Universidade Federal do Rio Grande, Brasil), Ana Paula Capuano da Cruz (Universidade Federal do Rio Grande, Brasil), Débora Gomes de Gomes (Universidade Federal do Rio Grande, Brasil), Márcia Maria dos Santos Bortolucci Espejo (Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, Brasil) y Deoclécio Junior Cardoso da Silva (Universidade Federal do Rio Grande, Brasil) presentan una investigación cuyo objetivo es comprender cómo el sistema de medición del desempeño (PMS) se refleja en la motivación, la satisfacción y el compromiso laboral de los empleados de una refinería de petróleo ubicada en la región sur de Rio Grande do Sul. Este estudio demostró que el uso de PMS está presente en la empresa a través del diálogo, la comunicación, la seguridad y la capacitación, siendo utilizada de manera diagnóstica e interactiva.

En el tercer artículo, en portugués, los autores Marta Guterres (Institute of Business - IOB, Timor-Leste) y Carlos Eduardo Facin Lavarda (Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC) realizan un estudio con enfoque cuantitativo sobre cómo la participación presupuestaria afecta el desempeño de los empleados y de la gerencia, con un enfoque en la mediación de la satisfacción y el compromiso en el trabajo de empresas de Timor-Leste. Emplearon la modelización de ecuaciones estructurales con mínimos cuadrados parciales (PLS-SEM) para probar las relaciones directas y

mediadas entre participación presupuestaria, satisfacción laboral, compromiso en el trabajo y desempeño.

En el manuscrito número cuatro, en portugués, Paulo Alexandre da Silva Pires (Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC), Moacir Manuel Rodrigues Junior (Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC), Alex Mussoi Ribeiro (Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC) investigan si la forma de financiamiento a corto plazo de las organizaciones impacta en el riesgo sistemático de las empresas latinoamericanas. Los resultados obtenidos mediante la estimación de modelos econométricos de regresión lineal múltiple indicaron que existe una relación negativa entre el endeudamiento comercial y bancario a corto plazo y el beta desapalancado de las empresas latinoamericanas, por lo que es mayor la intensidad y significancia para el endeudamiento comercial. confirmándose la necesidad de proponer políticas para el proceso de cobranzas y la toma de decisiones.

En el último artículo, Clara Elizabeth Villacrés Armas (Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato - PUCESA) y Osmany Pérez Barral (Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede Ambato - PUCESA) realizan una investigación descriptiva-explicativa con enfoque cualitativo con el objetivo general de proponer políticas de crédito educativo en el proceso de cobranzas para la toma de decisiones en instituciones de educación superior privadas. Este estudio confirmó la necesidad de proponer políticas para el proceso de cobranzas y la toma de decisiones.

Cerramos esta edición agradeciendo a los autores por su valiosa contribución y a los pares evaluadores por su dedicación y compromiso con la calidad académica. Invitamos a nuestros lectores a reflexionar sobre los hallazgos presentados y a continuar promoviendo la investigación como herramienta fundamental para el progreso de nuestra disciplina contable.

Emerson Toledo Concha
Director