
presentación grupo pucp de estudio de las organizaciones

Antecedentes

El Grupo de Estudio de las Organizaciones se formó hacia fines del año 2002 bajo el impulso del profesor Denis Sulmont (Departamento de Ciencias Sociales), quien, en colaboración con la profesora Rossana Rivas (Departamento de Ingeniería), venía llevando a cabo una investigación titulada «Análisis y gestión organizacional en el Perú: Temas y casos ilustrativos», con el apoyo de la Dirección Académica de Investigación de la PUCP. Por medio de la misma Dirección Universitaria, se inició un vínculo con el Instituto de Administración de Empresas de la Universidad de Lyon-3, en el marco de la Red Franco-Peruana de Cooperación Universitaria «Raúl Porras Barrenechea», y se contactó con académicos e investigadores franceses en el campo de los estudios de las organizaciones sociales. Como parte de los antecedentes de la formación del Grupo es preciso considerar también la inclusión de cursos sobre temas relacionados con el estudio de las organizaciones en los planes de estudios de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Escuela de Graduados en las maestrías en Sociología, Ciencia Política y Relaciones Laborales. En este contexto de mayor interés y preocupación por el tema de las organizaciones sociales surge el Grupo PUCP de Estudio de las Organizaciones, bajo la coordinación y liderazgo del profesor Sulmont.

Finalidad

La constitución del Grupo se ha ido dando progresivamente a lo largo de los años 2004 y 2005, y se ha configurado como un espacio de encuentro de los profesores del Departamento de Ciencias Sociales interesados en el estudio de las organizaciones, con el propósito de estimular su desarrollo como campo académico de docencia e investigación, y de respuesta a los requerimientos prácticos del mundo de las organizaciones en el país.

En el diagnóstico de la sociedad peruana actual, y en el apremiante y exigente mundo globalizado actual, el tema de las organizaciones y de la institucionalidad, con el que se encuentra íntimamente relacionado, se ubica como un factor crítico y central para el desarrollo y crecimiento del país. En general se considera que las organizaciones peruanas, en los diversos sectores de la vida social, económica y política, son bastante débiles, situación que se agrava por el marco de fragilidad institucional predominante, así como por un ambiente de marcada desconfianza hacia los agentes y sistemas institucionales como en las relaciones interpersonales en general. Las políticas —por buenos que sean sus objetivos e importantes los recursos asignados— se frustran en su implementación o puesta en práctica por las complejidades burocráticas y debilidades de las estructuras y comportamientos organizativos.

El Grupo PUCP de Estudio de las Organizaciones asume la brecha organizacional e institucional señalada como un punto central de motivación y esfuerzo, a fin de promover el desarrollo del campo de estudio de las organizaciones dentro de la propia PUCP y del país, y así fomentar un espacio de encuentro y reflexión tanto para la docencia y la investigación, como para la vinculación con líderes de diversos sectores que buscan mejorar sus organizaciones. Cabe señalar que, desde un inicio, el Grupo ha adoptado un enfoque de trabajo inter y multidisciplinario.

Actividades: seminarios y conversatorios

En sus dos primeros años de labor, el Grupo orientó principalmente su trabajo al intercambio entre sus propios integrantes con la finalidad de explorar e integrar los intereses y perspectivas que cada uno traía por sus propios antecedentes académicos y profesionales. En el año 2004 el Grupo inicia sus actividades de una forma más abierta por medio de seminarios y conversatorios con un carácter exploratorio a fin de ir ubicando y definiendo temas prioritarios.

El primer conversatorio (junio 2004) fue organizado en el marco de la celebración de los 40 años de la Facultad de Ciencias Sociales y se dedicó al tema de la «Organización empresarial y el proceso de trabajo». Esta fue una primera oportunidad para que tres miembros del Grupo presentaran ante la comunidad académica un panorama sobre los enfoques, problemas y dilemas en el desarrollo organizacional, con referencias a experiencias diversas de trabajo de orden práctico. El panel de expositores estuvo conformado por los profesores Georges Macara-Chvili, Javier Flores y Carmen Vildoso. El profesor Macará aportó al tema desde su experiencia en la alta gerencia empresarial, el profesor Flores ofreció un conjunto de perspectivas basadas en su experiencia como consultor, y la profesora Vildoso contribuyó a identificar nuevos procesos organizativos en el campo de la pequeña y mediana empresa.

Un segundo conversatorio (agosto 2004) fue dedicado al tema de la «Prospectiva y sus avances en el Perú», con la participación del profesor Sandro Paz Collado, responsable de la Red de Prospectiva en la PUCP. El interés en la prospectiva está asociado con la preocupación por el tema de la visión de futuro y del análisis de las tendencias de continuidad y cambio a largo plazo, así como con la metodología de construcción de escenarios.

Seguidamente (también en agosto 2004), se abordó el tema de «Confianza e institucionalidad», a cargo del profesor Georges Macara-Chvili. La cuestión de la confianza es un tema central en la preocupación del Grupo. Por medio de este conversatorio se ha avanzado en su delineamiento con la perspectiva de identificar puntos de entrada para su análisis con profundidad.

Posteriormente (noviembre 2004), se contó con la visita y estímulo del profesor Yves F. Livian, del Instituto de Administración de Empresa de la Universidad de Lyon 3, para participar en la semana central de la celebración de los 40 años de la Facultad de Ciencias Sociales de la PUCP. En esta ocasión, el Grupo tuvo la responsabilidad de organizar una reunión-seminario sobre el tema «Empresa y Sociedad». Dentro del marco de esta reunión, el profesor Livian ofreció sus puntos de vista y consideraciones en torno a la pregunta «Qué tipo de empresa para qué tipo de relación con la sociedad». En el panel participaron también, con sendas exposiciones, dos profesores e investigadores vinculados a la Facultad de Ciencias Sociales: Francisco Durand, quien abordó el tema «Empresarios y poder político»; y Baltazar Caravedo, el tema «Responsabilidad social de la empresa». Durante la semana, y en otros espacios de encuentro e intercambio, el profesor Livian trató también los temas «Convergencia o divergencia en la gestión de recursos humanos. El caso de Europa» y «¿Cómo tomar en cuenta el contexto institucional de la gestión de recursos humanos?».

Por último (febrero 2005), Luis Soberón abordó el tema «Experiencias y dilemas organizativos en organizaciones de segundo piso», con especial referencia a consorcios organizados dentro del marco de la cooperación para el desarrollo, como un mecanismo de «escalamiento» para la articulación de organizaciones y recursos a fin de lograr efectos de amplia escala.

Relaciones internacionales

Por medio de la Red Franco-Peruana de Cooperación Universitaria «Raúl Porras Barrenechea», el Grupo viene construyendo una relación de intercambio y cooperación con la comunidad académica francesa, en especial con la Universidad de Lyon- 3, con visitas de ambos lados. Una revisión de lo avanzado en la relación de cooperación y mirada hacia el futuro se llevó a efecto en un encuentro llevado a cabo en Lyon (abril 2004) con la participación de los profesores Sulmont y Macará, por la PUCP, y los profesores Phippe Bernoux e Yves Livian por la Universidad de Lyon. Dentro de este marco de relaciones, el año pasado también se contó con la participación del profesor Livian en la semana central de celebración de los 40 años de la Facultad de Ciencias Sociales (noviembre 2004), quien compartió su conocimiento y experiencia en varios seminarios y conversatorios.

Avances en la formación

En lo que concierne a la formación universitaria, en la PUCP se ha ido incluyendo el tema de las organizaciones en diversos campos de estudio. Mencionamos a continuación los cursos relevantes y los respectivos programas académicos, y señalamos, sin embargo, que la mayor familiaridad del

Grupo ha sido con los programas más directamente vinculados con las Ciencias Sociales. En adelante se espera ampliar los contactos e interrelaciones con los profesores e investigadores de los otros ámbitos de la Universidad que trabajan y se interesan también en el estudio de las organizaciones.

A fin de dar una idea de la expansión del tema de las organizaciones en la PUCP, seguidamente se mencionan los programas académicos y los cursos de mayor relevancia en relación con este tema.

En Sociología (Facultad de Ciencias Sociales) se tiene el área de especialidad en Sociología de las Organizaciones, con los siguientes cursos: Sociología de las organizaciones e instituciones, Sociología de la empresa, Sociología del trabajo y las relaciones laborales, Sociología económica y Procesos y toma de decisiones.

En la Maestría en Sociología se incluye un área de concentración en Análisis organizacional, y comprende los siguientes cursos: Análisis para la gestión y el desarrollo organizacional, Organización y liderazgo empresarial, Sociología del trabajo y gestión de recursos humanos, Planificación y gestión estratégica, Negociación para la solución de conflictos, Capital social y desarrollo, Temas de análisis organizacional.

En la Maestría de Relaciones Laborales cabe destacar los cursos de Seminario sobre empleo y relaciones laborales, Gestión de personal y Sociología del trabajo. En la Maestría en Ciencia Política los cursos de mayor relevancia a considerar son: Políticas públicas y gerencia política, Gestión pública y planeamiento estratégico, Capital social y desarrollo, Descentralización y desarrollo local, Temas en gestión pública, y Redes y espacios públicos.

En la Maestría en Gerencia Social cabe destacar, especialmente, los cursos de Liderazgo y equipos de alto rendimiento en organizaciones sociales, Planificación estratégica en gerencia social, Gestión del potencial humano, Productividad social, e Investigación para la gerencia social.

En la Maestría en Administración de Negocios (que tiene diversas modalidades) importa señalar los siguientes cursos: El sistema humano en la organización, Comunicaciones efectivas, Dinámica organizacional, Diseño estratégico de las organizaciones, Creación, estructuración y gestión de organizaciones, Comportamiento gerencial, Liderazgo gerencial, y Reestructuración, mejoramiento y cambio empresarial.

En la Maestría en Gestión de la Educación, los dos cursos de mayor interés para el tema de las organizaciones son: Enfoques sobre organización educativa, y Teoría de la gestión y educación.

Por último, cabe mencionar los cursos de Gestión y dirección de empresas y Psicología industrial en la especialidad de Ingeniería Industrial; y los cursos de Gestión de recursos humanos y Comportamiento de la organización en la especialidad de Psicología Social.

El panorama de ámbitos universitarios en los que se incluyen cursos relacionados con el estudio de las organizaciones es, pues, bastante amplio y diverso en perspectivas disciplinarias y campos de aplicación a la realidad. Un acercamiento y encuentros regulares para el intercambio y proyectos colaborativos entre los profesores e investigadores serán de mucha relevancia para el desarrollo del estudio de las organizaciones, tanto en lo que concierne a su avance conceptual y teórico, como de respuesta a los desafíos que nos presenta la sociedad peruana actual en el exigente y contrastante contexto de la realidad interna y del mundo globalizado.

Perspectivas para el año 2005

Para el presente año se completará la edición de un número de la Revista Debates en Sociología, especialmente dedicado al tema de las organizaciones, y un libro escrito por el profesor Sulmont con la colaboración de Rossana Rivas, en el que presentan los resultados del proyecto «Análisis y gestión organizacional en el Perú: temas y casos ilustrativos». Para este año se prevé, así mismo, la edición y publicación de los resultados de los seminarios y conversatorios llevados a cabo en el año 2004, para su difusión a la más amplia comunidad universitaria y profesional interesada en el estudio de las organizaciones. Se tiene también en consideración la traducción y publicación del libro del profesor Bernoux, *Sociología de las organizaciones*, cuya publicación en francés (1985) continúa teniendo una amplia difusión y demanda.

En lo que concierne al diálogo y debate, se espera organizar y promover, al menos, dos seminarios sobre temas todavía por definir, dirigidos a un público más amplio de estudiosos, consultores y líderes organizacionales, y algunos conversatorios más internos de trabajo del Grupo.

En el campo más propiamente de la formación dentro de la PUCP se prevé un examen del panorama de cursos relacionados con el tema de las organizaciones, con la idea de aportar sugerencias para un tratamiento más sistemático del tema, e identificar los componentes y aspectos de mayor relevancia.

Un esfuerzo importante será dedicado para ampliar la membresía del Grupo y fortalecer su composición interdisciplinaria y la interacción con otros grupos de interés o trabajo para los que el aspecto o dimensión organizacional les es relevante.

Participantes y coordinación

El grupo de base está integrado por los profesores Georges Macarac’hvili, Javier Flores, Rossana Rivas, Luis Soberón, Denis Sulmont y Luis Buezo de Manzanedo. Actualmente, la coordinación del Grupo se encuentra bajo la responsabilidad del profesor Luis Soberón.

Luis Soberón A.

presentación