

Institución religiosa: Organización y modelo de evangelización en la ciudad de Sucre - Bolivia

Maribel Arancibia

Socióloga e Historiadora

Palabras clave: Pentecostal, institución, organización, modelo de evangelización y líderes.

La diversidad social y cultural de la población boliviana, y la existencia de las diferentes denominaciones religiosas en los contextos urbanos (católicos romanos, protestantes, pentecostales y demás religiones), hacen que la sociedad sea compleja y dinámica, pero a la vez que los estudios religiosos sean difíciles de ser realizados por las particularidades que presentan en su organización interna como en sus instituciones religiosas. Por ello, el objetivo del presente artículo es analizar la organización de una institución religiosa pentecostal y su modelo estratégico de crecimiento y formación de líderes en la ciudad de Sucre. Para ello, se usó el método etnográfico entre los meses de febrero a agosto del 2013, participando los días sábados y domingos en las diferentes actividades y celebraciones que se dieron en la Iglesia mencionada y en las “reuniones de célula” los días jueves.

Revista La Colmena, núm 10 (2017), pp. 22-35





La Colmena



INTRODUCCIÓN

Con la aprobación de la Nueva Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia en el año 2006, se declaró al país como un Estado Laico, lo cual dio lugar a la visualización de las religiones ancestrales y a la mayor proliferación de grupos religiosos del orden protestante. Actualmente, dos religiones tienen más seguidores. La primera es la institución religiosa católica romana, establecida desde la época colonial y predominante en la población boliviana. En segundo lugar, están aquellas religiones del orden protestante, las cuales a su vez son variantes entre sí, que van desde las tradicionales hasta las modernas, que reciben el nombre de pentecostales.

En este contexto, el objetivo del presente artículo es analizar la organización de la institución religiosa pentecostal “Primera Asamblea” y su modelo estratégico. A partir de ello, se busca determinar la estructura organizativa y el rol que cumple como una institución religiosa.

El artículo consta de 5 partes; en la primera, se describe los antecedentes y la justificación de la investigación; en la segunda, se conoce la metodología aplicada en la recolección de datos; en la tercera, se tiene la reflexión teó-

rica sobre la institución religiosa desde una visión sociológica y; en la cuarta, se hace un análisis de los resultados. Por último se presenta las conclusiones.

1. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

En Bolivia, los estudios religiosos fueron realizados por el Instituto Superior Ecuménico Andino de Teología (ISEAT). En su revista Religión y Desarrollo han publicado artículos que analizan la realidad de la sociedad boliviana entorno a la religión, en específico el caso de los Andes. Los autores que tratan estos temas son: Estermann (2007), “Religión: un concepto ambiguo y culturalmente determinado”; Spedding (2007), “De ritos y riquezas en los Andes: una mirada antropológica a la religión y el desarrollo”; Mínguez (2007), “Pentecostalismo y modernización en clave latinoamericana”; y Córdova (2007), “Disidencia religiosa, racionalidad instrumental e integración al mercado en comunidades campesinas e indígenas en Bolivia”. En cada uno de los artículos mencionados se analiza el pentecostalismo como estudios de caso referidos a expresiones evangélicas. Sin embargo, ninguno de los estudios carac-

teriza el tipo de organización al interior de las instituciones religiosas y las estrategias que usan para ganar miembros, pues sus estudios tratan sobre religiosos o evangélicos en el desarrollo. Es decir, dan a conocer las percepciones que tienen los religiosos acerca del desarrollo, el progreso y la modernidad.

En este contexto académico, el presente estudio se justifica porque reporta información sobre las características organizativas y jerarquías de liderazgo al interior de una institución pentecostal. Asimismo la novedad científica se basa en la importancia de revelar el proceso de formación que atraviesan los miembros hasta convertirse en líderes religiosos.

2. ESTRATEGIA METODOLÓGICA

La metodología empleada fue de enfoque cualitativo con el método etnográfico y su técnica principal de la observación participante, que fue clave para el acercamiento y la recolección de datos, ya que según Vasilachis (2006) la investigación etnográfica se trata de un tipo de trabajo que exige del investigador un involucramiento personal irremplazable, no sólo en relación al

“estar” en el campo, sino al “tipo” de presencia en el mismo, que es mucho más que el “estar allí”. Se trata de un estar que constituye al investigador como el principal instrumento de investigación en el campo.

Las técnicas de recolección de datos fueron: la observación participante y la revisión documental. Con la primera se pudo observar de cerca a los miembros evangélicos, ya que la técnica permite participar en las diferentes actividades realizadas dentro y fuera de la Iglesia. Con la segunda, se logró comprender el modelo de organización de la Iglesia, basada en el modelo de la Visión Celular y, a partir de ello, la formación de líderes de células, la estructura organizativa y jerárquica, su dinámica institucional y el rol que cumple como una institución religiosa.

Para determinar la muestra, primero se identificó las Iglesias de la denominación Asambleas de Dios de Bolivia en la ciudad de Sucre, que según el censo de Iglesias de dicha denominación, existen 70 iglesias registradas y, de las cuales, 3 Iglesias trabajan con la “Visión Celular” como modelo de organización. Tales Iglesias son: “La Iglesia de la Fe” (PRADOS), “Vida Nueva”, y “Primera Asamblea”. De todas ellas, se optó por la última mencio-

nada, porque es la que aglutina más gente y tiene mayor cantidad de jóvenes.

La presente investigación utilizó la muestra no probabilística, por lo que los sujetos fueron determinados cualitativamente. Por esto, su selección corresponde a los criterios y valoraciones realizados por la investigadora, ya que “la muestra de sujetos que se estudian más a fondo, se selecciona cuidadosamente. Éstos deben ser representativos, miembros clave y privilegiados en cuanto a su capacidad informativa” (Martínez, 2005: 11).

En este sentido, en un primer momento se visitó el lugar de estudio con la intención de conocer las características básicas y familiarizarse con el entorno de la investigación. La primera visita formal, para entrar al trabajo de campo, fue participando en la actividad llamada “Cosecha del Fruto Fiel”¹, realizada en el coliseo Edgar Cojinto (ciudad de Sucre).

Se realizó la observación participante, con el respaldo de grabaciones de discursos y fotografías. Asimismo también se acumuló documentos producidos por la misma Iglesia: revistas, folletos y temas que se imparten en las reuniones de célula.

“(…) Consiste en una organización continua de funciones oficiales (cargos) limitadas por reglas. Cada cargo tiene una esfera de competencia limitada. El cargo implica la obligación de realizar una serie de funciones, la autoridad para llevarlas a cabo y los medios de fuerza requeridos para hacer el trabajo. Los cargos están organizados en un esquema jerárquico. Los cargos pueden llevar consigo cualificaciones técnicas que requieren que los participantes obtengan el entrenamiento adecuado para ejercerlas.”

¹ Actividad religiosa propia de las Iglesias que trabajan con el modelo de organización de la Visión Celular, que consiste en que cada líder de célula presente un miembro nuevo que cuente con tres asistencias como mínimo a la reunión de célula, pues esa persona nueva es considerada un “fruto fiel”.

3. REFLEXIÓN TEÓRICA

3.1 La Iglesia como una institución burocrática en la teoría de Weber

Las teorías de las organizaciones e instituciones han tenido un largo recorrido hasta la teoría neo-institucionalista, pero desde la teoría clásica de la sociología se comprende a la institución como una estructura que surge en las sociedades modernas, pues para Weber, la burocracia es un tipo ideal importante característico de las sociedades modernas y se define por los siguientes rasgos:

Consiste en una organización continua de funciones oficiales (cargos) limitadas por reglas. Cada cargo tiene una esfera de competencia limitada. El cargo implica la obligación de realizar una serie de funciones, la autoridad para llevarlas a cabo y los medios de fuerza requeridos para hacer el trabajo. Los cargos están organizados en un esquema jerárquico. Los cargos pueden llevar consigo cualificaciones técnicas que requieren que los participantes obtengan el entrenamiento adecuado para ejercerlas. El personal que ocupa estos cargos no es dueño de los medios de producción a los que está vinculado. A los miembros de la plantilla se les suministra lo que necesitan

para hacer su trabajo. Al titular de un cargo no se le permite apropiarse de su posición, que sigue formando parte de la organización. Los actos administrativos, las decisiones y las reglas son formulados y grabados por escrito (Lucas y García, 2002: 110-111).

Weber, caracteriza a la sociedad como un conjunto de órdenes institucionales y “dentro de cada orden institucional la autoridad legítima es ejercida en el marco de un formato institucional que combina una dimensión ideacional y una dimensión organizativa (...)” (Giner, 1999: 381). De esta manera, la religión en cuanto a forma de institucionalización del cristianismo toma la forma de Iglesia, es decir, la Iglesia es de tipo burocrático y se combina con la autoridad legítima:

La iglesia acepta el orden social, se adapta al mundo, tiene pretensiones universalistas y es inclusiva, posee un clero profesional y alta complejidad organizativa, la pertenencia viene definida por

la costumbre, goza de afiliación masiva, su disciplina moral es laxa. Por el contrario la secta propugna una ruptura con el mundo y una vuelta a los orígenes, su afiliación es calificada y se basa en el carisma personal (Giner, 1998: 369).

En este mismo sentido, Solera (2001), señala que la Iglesia como burocracia presenta las siguientes características:

- Delimitación explícita de los dominios de competencia y jerarquización reglamentada de las funciones.
- Racionalización de las remuneraciones y de las profesiones.
- Codificación de las reglas de la actividad profesional y de la vida extra-profesional.
- Racionalización de los instrumentos y de la formación profesional.

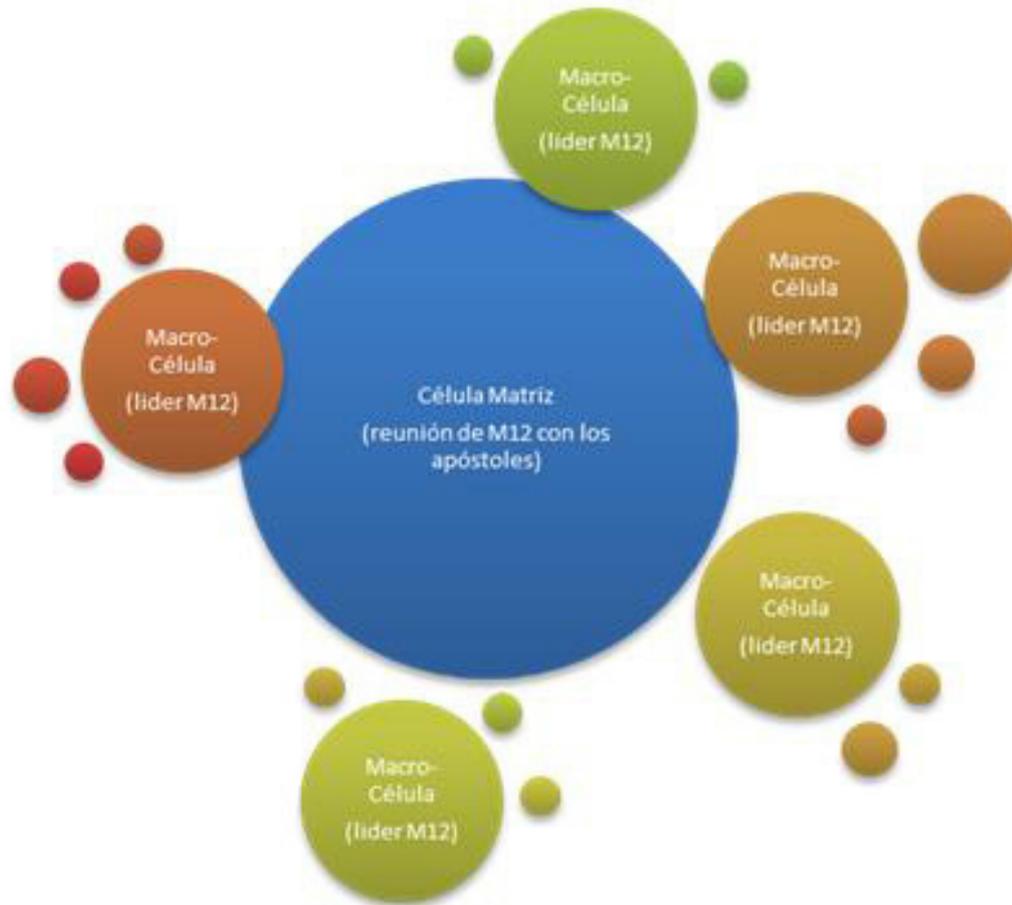


Figura 1. Organización de la Iglesia por células. Elaboración propia con base en la revisión documental.

Estas características muestran que la Iglesia tiene una organización y un cuerpo de especialistas (líderes); pero, a la vez, es de carácter comunitario que aglutina tanto a los especialistas religiosos como a los laicos.

(...) se caracteriza por ser una comunidad numerosa, multitudinaria y de estructura abierta, que tiene relaciones fluidas con la sociedad en general. La iglesia ha alcanzado un cierto nivel de burocratización e institucionalización y la solidez propia de

la tradición; en la medida en que avanza el tiempo tiende a universalizarse y a relajar las exigencias que impone sobre sus miembros, logrando de esta manera llegar más fácilmente a todos los sectores de la sociedad (Weber, 1977: 895 citado en Beltrán, s.a: 81).

Con todo lo mencionado, se deduce que la Iglesia como institución tiene una estructura organizativa, orden de jerarquía y también tiene funciones, acciones y estrategias para cumplir con el interés religioso de los fieles.

“(...) El personal que ocupa estos cargos no es dueño de los medios de producción a los que está vinculado. A los miembros de la plantilla se les suministra lo que necesitan para hacer su trabajo. Al titular de un cargo no se le permite apropiarse de su posición, que sigue formando parte de la organización. Los actos administrativos, las decisiones y las reglas son formulados y grabados por escrito (Lucas y García, 2002: 110-111).”

3.2 El trabajo religioso: formación de líderes y la evangelización

Desde la teoría de los campos de Bourdieu, el trabajo de producción religiosa requiere una división de los especialistas; por ello, al interior de la institución religiosa opera una división de líderes religiosos burocráticamente designados para el ejercicio de su rol institucional, pues se entiende "el trabajo religioso como una producción de respuestas a necesidades de determinados grupos sociales a través de un tipo de prácticas o discurso" (Suárez, 2006: 23).

La división del trabajo religioso es necesaria para la administración de los bienes de salvación² y el funcionamiento de la institución. Para ello, se forman líderes religiosos que ocupan diferentes cargos como pastores, profetas o apóstoles, que pasaron por un proceso de formación hasta llegar a acumular el capital religioso.

Según Bourdieu la constante posibilidad de que surjan profetas o reformadores religiosos, líderes carismáticos según Weber, resulta una alternativa de quebrar el monopolio de los bienes simbólicos de salvación y, de esta forma subvertir el orden

social. Claro está que la autoridad religiosa de esos nuevos líderes espirituales solo es objetiva y eficaz en la medida en que logran movilizar seguidores (...) (Beltrán, s.a:85).

La producción religiosa se da por el trabajo del grupo de especialistas (líderes). Ellos son quienes reproducen el capital religioso ya la vez acumulan dicho capital. Es decir, los líderes se forman y capacitan para cumplir con ese trabajo y están calificados para llevar los bienes de salvación.

El capital religioso acumulado (...) solo puede ser preservado a lo largo del tiempo a través de un aparato burocrático que implica formación de especialistas, creación de jerarquías administrativas, delimitación de competencias y racionalización del dogma y liturgia que aseguraría la perpetuación y la reproducción de los bienes simbólicos (...) (Beltrán, s.a: 85).

Es de esta forma, la Iglesia alcanza el poder, porque los especialistas religiosos se encargan de guardar la ortodoxia respetando el orden de jerarquías y sus dogmas, pues son quienes brindan los bienes de salvación, ya que tienen el capital religioso acumulado.

El capital religioso acumulado (...) solo puede ser preservado a lo largo del tiempo a través de un aparato burocrático que implica formación de especialistas, creación de jerarquías administrativas, delimitación de competencias y racionalización del dogma y liturgia que aseguraría la perpetuación y la reproducción de los bienes simbólicos (...) (Beltrán, s.a: 85).

² Según Solera (2001) el interés religioso remite a la producción, reproducción, difusión y consumo de un determinado tipo de bienes; los bienes de salvación (el mensaje religioso, ritos, signos, etc.). En un plano más concreto, el interés religioso no puede ser representado en forma simplemente genérica y monolítica, en cuanto a que la diversidad de condiciones materiales de existencia, ligadas a las distintas posiciones que ocupan los grupos en la estructura social de una determinada sociedad, así como la diversidad que muestran las diferentes categorías socio-culturales, determinan formas de construirse y expresarse el interés religioso.

4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

4.1 El Modelo de organización de la Iglesia “Primera Asamblea”

Retomando la teoría de Weber, se comprende a la Iglesia como una institución burocrática, porque tiene una organización, funciones, cargos organizados por un esquema jerárquico y cuestiones administrativas. Contrastando la teoría con los resultados del trabajo de campo, la institución religiosa “Primera Asamblea” está organizada por células (grupos de personas entre 3 a 12 dirigidos por un o una líder).

La Visión Celular, es un modelo reciente que algunas Iglesias de las Asambleas de Dios de Bolivia han empezado a utilizar. La Iglesia “Primera Asamblea” ha implementado dicho modelo desde el año 2003. Cabe aclarar que, la Visión Celular, es un modelo de evangelización, multiplicación y responsabilidad, pues la meta es hacer discípulos y líderes de cada miembro.

Estar en la visión celular es llevarla adelante en una explosión de crecimiento y esto no es tan simple e instantáneo como se piensa o se enseña de cualquier manera... la iglesia celular es una iglesia altamente dinámica, llena de facetas, la cual no soporta el encajonamiento de ideas

absolutas, únicas e inmutables en aquello que se propone para un crecimiento estable y aparentemente saludable (Escribiendo la Nueva Historia, 2008: 8).

Esta forma de evangelización es a su vez un método de crecimiento que se basa en reuniones en las casas de los líderes de células con un número máximo de 12 personas y un mínimo de 3 personas por célula. Los líderes de células deben invitar a sus vecinos, compañeros y amigos a participar de dichas reuniones realizadas una hora cada semana.

El apóstol (líder principal) señala que las Iglesias que trabajan con ese modelo son las que han mostrado mayor crecimiento que otras:

[...] creemos en la Visión Celular y seguiremos creyendo porque hoy en día somos la Iglesia más grande de Sucre, este año se ha hecho un censo de las Iglesias que pertenecen a las Asambleas de Dios y 4.800 personas de Sucre están en las 70 Iglesias de las Asambleas de Dios, y de estos 4.800, 1.200 somos nosotros y 800 son de la Iglesia de la mamá Nazaret [“Iglesia de la Fe”-PRADOS], 500 son de la Iglesia Vida Nueva, (sonríe) se da cuenta mi hermano? De las 70

Iglesias solo tres estamos con la Visión Celular y somos más de la mitad del total de los miembros de las Asambleas de Dios, en cambio las demás Iglesias siguen con 20 o 40 miembros desde su fundación [...] (Discurso 1, apóstol principal).

De acuerdo a la revisión documental y la observación participante se comprende que estar dentro de la Visión Celular implica inversión de tiempo y dinero, ya que no sólo se asiste a la Iglesia los días domingos, sino también implica participar de otras actividades durante toda la semana, mes y año. Se entiende que dicho modelo es eficaz, pero requiere del compromiso y responsabilidad de los líderes, pues ellos son la clave del crecimiento y multiplicación.

4.1.1 Etapas de la Iglesia celular

El modelo de organización de la Iglesia estudiada implica que los fieles religiosos deben atravesar las etapas de la Visión Celular, las cuales son las siguientes: ganar, consolidar, discipular y enviar. Cada etapa consiste en:

Ganar, esto sucede a través del evangelismo personal, es la etapa donde se invita a una persona nueva a la reunión de célula.



Figura 2. Las células. Por Iglesia Primera Asamblea (2014)..

Consolidar, este es el proceso de afirmar al nuevo convertido en la fe, adoctrinarlo, enseñarle el camino, sacar toda duda que él tenga.

Discipular, esta es la etapa donde el discípulo ingresa en la Escuela de Líderes, recibe las enseñanzas de la Palabra de Dios y recibe más del carácter de Cristo en cada lección. Esto genera no solo un deseo de ganar vidas, sino de discipularlas.

Enviar, se envía a los discípulos cuando ellos están preparados para liderar una célula. En esta etapa de la Visión Celular, el líder forma su 1ra generación, realiza sus propios Encuentros, en fin, el experimentara los resultados y beneficios que la Visión Celular produce (Escribiendo la Nueva Historia, 2009: 18-19).

Es decir, como primer paso se hace una invitación a participar en la reunión de célula. En segundo lugar, se consolida a esa persona, para ello cada líder usa diferentes métodos para hacer que el recién convertido permanezca fiel en la célula y hacer que participe

del “Encuentro con Dios”. El tercer paso es discipular, cuando el nuevo miembro ingresa a la “Escuela de Líderes” para formarse y capacitarse como líder de célula. El último paso consiste en que el nuevo líder ya está listo para abrir su reunión de célula en su casa y de esta manera se logra reproducir la religión.

Según las conversaciones escuchadas entre los líderes de células de las cuatro etapas, la más difícil es la consolidación, ya que, es una etapa de transición, de dejar las prácticas del pasado para acomodarse a las prácticas nuevas de acuerdo a las creencias religiosas y es en esta etapa donde los nuevos convertidos tienden a alejarse por temor al mayor compromiso y responsabilidad con la Iglesia.

4.1.2 Organización de células

El conjunto de células conforman las macro-células, donde cada macro-célula se diferencia una de las otras por sus distintivos y colores específicos. La Iglesia estudiada tiene 24 macro-células

de las cuales 12 son de mujeres y 12 de hombres, cada una tiene entre 5 a 20 células, en general a nivel Iglesia existe más de 200 células funcionales.

De acuerdo con la observación participante, la célula es una reunión de una hora de grupos entre 3 a 12 personas, lo interesante es que existen células dirigidos por jóvenes, niños y adultos, todos estos son de acuerdo al sexo y la edad, asimismo, sus miembros son del mismo sexo y entre las mismas edades.

Dichas reuniones son similares al que se realiza en la congregación general, ya que de igual forma inicia con una oración, se imparte el mensaje de la semana, se da una ofrenda en agradecimiento y termina con una oración.

4.2 Estructura organizativa de la Iglesia “Primera Asamblea”

Las células, en la Iglesia celular, son una estrategia estructural que si se la administra bien, traerá grande éxito, aunque se encuentre en medio de tempestades (Escribiendo la Nueva Historia, 2008: 12).

Al parecer se realizan este tipo de reuniones porque muchas personas tienen miedo de asistir a una reunión general en la Iglesia, pero no así, a una reunión en una casa particular, por eso el mejor lugar para las células son en las casas de los líderes, y además que los discípulos son tratados directamente por el líder de célula.

Es más fácil llevar a las personas a una célula antes de llevarlos al templo. Muchas personas tienen miedo de asistir a un culto de la iglesia, pero no cuando le invitan a una reunión de célula porque es en las casas, en las células los discípulos conviven y conocen más al líder [...] el objetivo principal de las células es ganar vidas... (Entrevista 1, líder M12).

El objetivo principal de las células es ganar vidas nuevas para que luego se involucren en las actividades de la Iglesia, de esta forma se van añadiendo más personas a la congregación.

Para Weber, la burocracia es un tipo ideal para el funcionamiento adecuado y el equilibrio de la organización de la Iglesia como una institución religiosa, por ello es importante que exista una jerarquía institucional y una dinámica institucional.

4.2.1. Jerarquía Institucional

En la institución religiosa los cargos están organizados en un esquema jerárquico, pues a la cabeza de la Iglesia están los apóstoles (líderes principales), seguido de los líderes M12 y detrás de ellos están los líderes de célula. La estructura jerárquica estaría constituida de la siguiente forma:

Apóstoles: son los líderes principales de la institución religiosa, son la máxima autoridad y se encargan de dirigir e instruir a los fieles religiosos en la doctrina bíblica.

Líderes M12: son 12 varones y 12 mujeres elegidos por los apóstoles de la Iglesia, llamados también “doces” de primera generación, ellos se encargan de administrar la Iglesia, y tienen a su cargo a sus líderes de células.

Líderes de célula: son los discípulos de los líderes M12, llamados también “doces” de segunda generación, se encargan de administrar las células y son

responsables de alimentar a sus discípulos (llevar el mensaje de salvación) y de esta forma ayudar en el crecimiento y multiplicación de sus macro-células.

Miembros de células: son creyentes bautizados en agua y otros recién convertidos que asisten regularmente a las reuniones de células, algunos de ellos están en proceso de formación de líderes.

La institución religiosa necesita formar líderes para reproducir los bienes religiosos, y para ese trabajo están los líderes M12. Así menciona el apóstol (líder principal):

[...] amados hermanos estoy muy agradecido con Dios por el equipo que me ha dado porque son una bendición en mi vida, sin ellos la iglesia no marcharía... imagínese hermano la cantidad de gente que tenemos en la iglesia en los diferentes turnos, yo no podría predicar en todas, y peor visitarle a usted en su casa porque la semana no bastaría para visitar a todos, por eso gracias a la Visión Celular que logramos consolidar un equipo, porque son estos 12 varones y 12 mujeres valientes que muchas veces realizan todo el trabajo... (Discurso 2, apóstol principal).

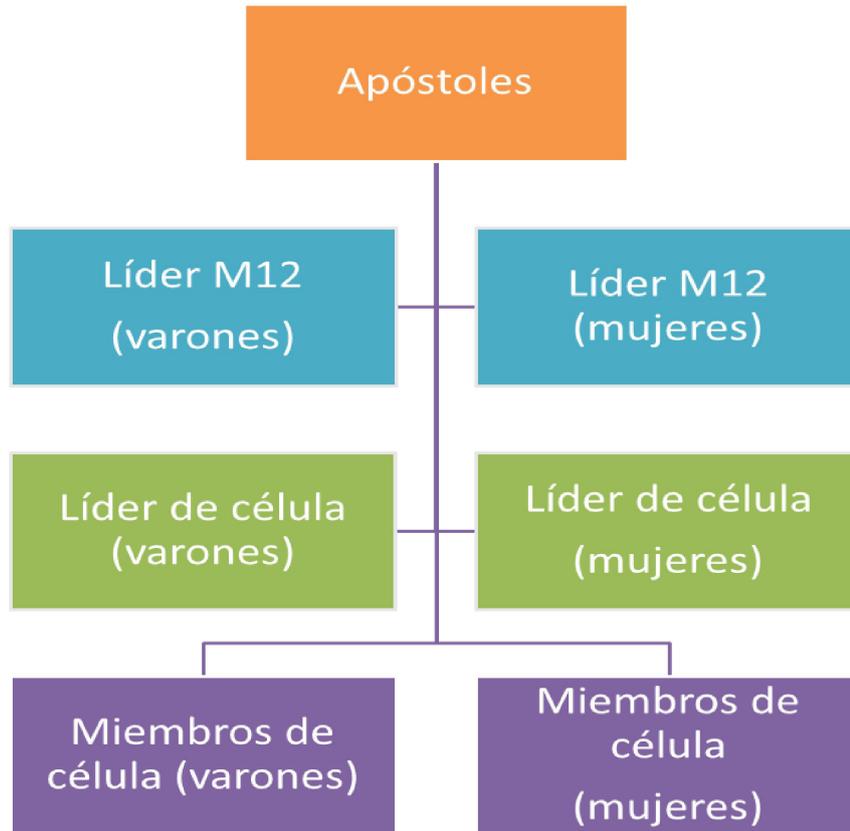


Figura 3. Jerarquía de Liderazgo. Elaboración propia con base a la revisión documental

Como se puede apreciar en el testimonio, la clave para el buen funcionamiento de la Iglesia es el equipo M12, quienes tienen varios líderes de célula a su cargo. Los apóstoles no bastan para la cantidad de gente que se congrega, esta coordinación también es importante por la dinámica institucional, ya que existen ciclos o temporadas donde las actividades se intensifican.

4.2.2. Dinámica institucional

Durante todo el año la institución religiosa es activa, porque constantemente se van creando células, se tienen células en pleno funcionamiento, algunas crecen, otras desaparecen porque no se multiplican. Los procesos de la Visión Celular son dinámicos, pues requieren de la determinación y

el trabajo intenso de los líderes para mantener las células, pero algunos líderes tienen dificultades para mantener y hacer crecer sus células, lo cual genera un desánimo entre los líderes de célula porque no logran alcanzar sus metas de crecimiento e incluso llegan a desertar en el proceso.

Lo mismo ocurre con los líderes M12, ya que el puesto de líder de primera generación no es un puesto definitivo y seguro, pues pueden ser bajados de nivel si no dan señales de crecimiento de sus macro-células, lo cual les deshabilita para seguir asistiendo a la célula matriz (reunión de M12 de primera generación).

Se comunica a los 12 de primera generación que por tres ausencias consecutivas a la reunión de 12 de los días martes, dejarán de ser 12 (Boletín Informativo 12 de mayo del 2013).

Durante el trabajo de campo se pudo apreciar que la dinámica institucional es intensa en cuanto a la jerarquía institucional, pues los líderes religiosos deben realizar mayores esfuerzos para mantener sus puestos.

Por otro lado, la Iglesia estudiada tiene una agenda fija de realización de actividades anuales, como los Pre-encuentros, Encuentros y Post-encuentros, pues se mantiene la continuidad de las actividades religiosas. Así también, la Iglesia tiene actividades mensuales y semanales que son colectivas,

4.3 El rol de la Institución religiosa “Primera Asamblea”

como las celebraciones de la Red de Jóvenes, Cosecha de Fruto Fiel, oraciones de intercesión, reuniones de células y entre otras actividades.

Una de las actividades más grandes que involucra a todos los miembros de la Iglesia, es el Congreso de la Visión Celular, que se realiza una vez al año, dicho evento es muy importante para la Iglesia, ya que la preparación y planificación inicia desde el mes de noviembre y se trabaja con más intensidad entre los meses de febrero a mayo de cada año.

[...] en la Iglesia bueno hay que ayudar siempre en todo, no siempre en una actividad porque hay siempre cosas que hacer en la iglesia, por ejemplo para el congreso eh...las chicas que están en danza danzan, bueno yo voy a presentar tres teatros y tengo que ensayar y todo, pero también tengo que ayudar en la decoración del coliseo, hay que ayudar o sea en lo que se pueda en la iglesia, para el congreso estamos haciendo teatro y voy ayudar a decorar y también en recepción (Entrevista 2, líder de célula).

Para la realización del Congreso, todos los miembros de la Iglesia deben participar en diferentes grupos de apoyo: en el equipo de recepción, seguridad, limpieza, equipo de danza, alabanza, sonido, video, publicidad y otros. Cabe aclarar que sólo los miembros que demuestren compromiso y responsabilidad están recomendados para estar en los diferentes ministerios y equipos.

Para comprender el rol de la institución religiosa se identifica el rol social, religioso y el cultural. Se tiene la siguiente información con respecto al rol que cumple la Iglesia como institución.

4.3.1. Rol social

La Iglesia “Primera Asamblea”, al ser una institución religiosa, es de dimensión espiritual; por lo cual, asiste a todas las personas que buscan satisfacer las necesidades espirituales, está abierta a todos y recibe al mayor número posible de creyentes ya sean niños, adolescentes, jóvenes y adultos.

El rol social que cumple la Iglesia se manifiesta en la Red de Niños, Red de Jóvenes y Red de matrimonios. Estas redes están abiertas a todas las personas en general, pues brindan consejería y ayuda emocional a niños, adolescentes, jóvenes y matrimonios.

La Iglesia cuenta con un “Comedor de Niños” que está abierto de lunes a viernes para los niños de escasos recursos económicos, en especial para niños trabajadores de la calle como lustrabotas o vendedores de chicles del sector del Mercado Campesino. Es un proyecto

destinado a proveer de alimento físico y espiritual a niños (as) de escasos recursos económicos que también necesita de voluntarios que ayuden en la cocina y en el servicio de alimentos a los niños, pues no sólo se necesita los aportes económicos, sino también los recursos humanos.

Asimismo, cada fin de año la Iglesia cumple otro rol social, que consiste en regalar ropa y juguetes a los niños de escasos recursos económicos. Esta ayuda lo realizan con las donaciones de sus miembros.

4.3.2. Rol religioso

Desde la visión sociológica, el rol religioso es reproducir los bienes simbólicos de la salvación para que otras personas se conviertan y lleven una vida religiosa conforme a las creencias y valores que brinda la institución a través de sus líderes religiosos.

Eh...bueno nuestro rol principal es hacer conocer la palabra de Dios, llevar la buenas nuevas a los perdidos y darles esperanza [...] (Entrevista 3, líder del Ministerio de Danza).

Creo que somos la Iglesia que más enfocados estamos en ganar gente nueva, desde el más pequeño hasta el más grande, sea líder o discípulo, nuestra función en el reino de Dios es compartir la palabra a todos los que podamos, ya sea en nuestros colegios, facultades o en el lugar de trabajo si o si debemos predicar la palabra (Entrevista 4, líder de célula).

CONCLUSIONES

Según las entrevistas, el rol principal de la Iglesia es la evangelización, es decir los líderes religiosos están en la obligación de proclamar la venida de Cristo e impartir los productos de la salvación, pues la Iglesia a través de los líderes religiosos exige a sus miembros a que vivan una vida en base a los valores religiosos y pongan en práctica en su diario vivir.

4.3.3. Rol cultural

El rol cultural se refleja en las diferentes escuelas: Escuela de Líderes, de Danza, Teatro y de Adoración y Música. Las escuelas se encuentran en otros ambientes cerca de la iglesia, los cuales están equipados de acuerdo a la función que cumplen.

La Iglesia está interesada en que los jóvenes de la congregación exploten sus talentos, ya sea danzando, cantando, actuando o tocando algún instrumento musical. Para ello, existen las diferentes escuelas y cada una de ellas cuenta con maestros que son profesionales en el área, como ser maestra de Ballet, maestros de Teatro y maestros de Música.

Las Iglesias pentecostales, tienen mayor flexibilidad organizativa, con fácil acceso al liderazgo, ya que el Modelo de la Visión Celular, da la oportunidad a que surjan líderes que se encarguen de la reproducción del trabajo religioso, pues el objetivo es convertir a sus miembros en líderes que ofrezcan los bienes simbólicos de salvación y contribuyan en el crecimiento y la multiplicación de la congregación.

Si bien parece fácil el acceso al liderazgo y reconocimiento por parte de los líderes principales y miembros en general, en realidad no lo es, ya que el líder de célula debe mostrar mayor compromiso y demostrar que está en un nivel superior de espiritualidad (acumulación del capital religioso), lo cual se refleja en la cantidad de participantes en sus reuniones de célula, pues aquellos líderes de célula que son destacados en su trabajo podrían llegar a ser líderes M12 porque demuestran eficacia en su liderazgo.

De acuerdo con los datos obtenidos a través del trabajo de campo, con la revisión documental, entrevistas y observación participante, se comprende que, a pesar que todos pueden llegar a ser líderes, no quiere decir que pueden sobrepasar la autoridad superior (apóstoles), pues ese cargo es respetado, y todos los miembros deben obedecer las instrucciones y las reglas de los apóstoles de acuerdo al lugar que ocupan en la estructura jerárquica.

Es decir, la teoría sobre la Iglesia como institución burocrática de Weber, se practica hasta cierta medida en las instituciones pentecostales, pues si bien tienen una organización jerárquica con un líder principal (cargo que no cambia), pero los otros puestos como ser líder M12 y líderes de célula pueden ser movidos o cambiados si no demuestran crecimiento en sus células, lo cual hace que la Iglesia sea altamente dinámica por la flexibilidad del liderazgo.

“Estar en la visión celular es llevarla adelante en una explosión de crecimiento y esto no es tan simple e instantáneo como se piensa o se enseña de cualquier manera... la iglesia celular es una iglesia altamente dinámica, llena de facetas, la cual no soporta el encajonamiento de ideas absolutas, únicas e inmutables en aquello que se propone para un crecimiento estable y aparentemente saludable (Escribiendo la Nueva Historia, 2008: 8). ”

Bibliografía

Fuentes Primarias

Revista Escribiendo la Nueva Historia, 2008

Revista Escribiendo la Nueva Historia, 2009

Boletín Informativo Semanal, 21 de abril de 2013

Boletín Informativo Semanal, 12 de mayo del 2013

Boletín Informativo, 28 de octubre del 2013

Boletín Informativo, 4 de noviembre del 2013

Discurso 1 (Apóstol principal). 2012. [Discurso grabado por Maribel Arancibia]. Sucre, 3 de febrero.

Discurso 2 (Apóstol principal). 2012. [Discurso grabado por Maribel Arancibia]. Sucre, 6 de marzo.

Entrevista 1 (Líder M12). 2013. [Entrevista realizada por Maribel Arancibia]. Sucre, 3 de abril

Entrevista 2 (Líder de célula). 2013. [Entrevista realizada por Maribel Arancibia]. Sucre, 25 de abril

Entrevista 3 (Líder del Ministerio de Danza). 2013. [Entrevista realizada por Maribel Arancibia]. Sucre, 25 de abril

Córdova, Julio. 2007. "Disidencia religiosa, racionalidad instrumental e integración al mercado en comunidades campesina se indígenas de Bolivia". Revista Religión y Desarrollo, año 1, núm. 2, pp. 17-25.

Córdova, Julio. S.a. "Capacidades políticas del movimiento evangélico boliviano". Nuevos actores sociales, Vol. 1, pp. 193-258.

Estermann, José. 2007. "Religión: un concepto ambiguo y culturalmente determinado". Revista Religión y Desarrollo, año 1, núm. 1, pp. 9-14.

Gallego, Fernando. S.a. Teoría, acción e identidad religiosa en la sociología bourdiana de la religión. Universidad de Buenos Aires. Versión PDF.

Giner, Salvador. 1998. Diccionario de sociología. Madrid: Alianza editorial.

López, Alex. 2003. Jaiolones: en torno a la identidad cultural de la elite paceña (2da ed.). La Paz: PIEB.

Lucas, Antonio y García, Pablo. 2002. Sociología de las organizaciones. Madrid: McGraw-Hill.

Mínguez, Daniel. 2007. "Pentecostalismo y modernización en calve latinoamericana". Revista Religión y Desarrollo, año 1, núm. 2, pp. 10-16.

Ritzer, George. 1993. Teoría sociológica clásica. Madrid: McGraw-Hill.

Solera, Eric. 2001. "La tensión unidad/diversidad como eje constitutivo básico del fenómeno religioso eclesial". Revista Religión, Sociedad, Crisis (FLACSO) (1ra ed.), pp. 7-30.

Suarez, Hugo 2006. "Pierre Bourdieu y la religión: una interpretación necesaria". Revista Relaciones, vol. XXVII, núm. 168, pp. 19-27.

Vasilachis, Irene (coord.). 2006. Estrategias de Investigación Cualitativa. Barcelona: Gedisa.

Weber, Max. 1999. Sociología de la religión, Editado por elaleph.com, Versión PDF.