



EL ESTUDIO DESPUÉS DE LA CARRERA

Por Paola Avalos Barrio de Mendoza

Nombre

Carlos Lucio Ojeda Arias

Profesión:

Administrador de Empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú

Cargo y lugar de trabajo:

Trader de Tesorería - EDYFICAR

Carlos Ojeda Arias, egresado de la facultad de Administración y Contabilidad, obtuvo en diciembre de 2010 la certificación del CFA en el nivel I, entre 50 000 participantes que rindieron el mismo. El CFA, organización de carácter global sin fines de lucro, es la más grande asociación de profesionales de inversión. Se dedica a desarrollar y promover estándares de alta educación, tanto éticos como profesionales para la industria. Carlos Ojeda actualmente trabaja en EDYFICAR.

¿Cuál es el objetivo de esta certificación? ¿es importante

para el profesional de contabilidad?

La SBS (Superintendencia de Banca y Seguros y AFP) establece que el empleado que trabaja en las tesorías de las instituciones financieras, ya sea en bancos, AFP, o seguros cumpla con el requisito del CFA. Este examen que acredita para trabajar en distintas instituciones, es en realidad muy denso y largo pues dura seis horas. Contiene seis tópicos que abarcan teoría financiera y ética. Está dirigido a profesionales interesados en inversión pues, como manejan información privilegiada, es muy importante que, además de mostrar conocimiento teórico y pericia, tengan una conducta ética. Se tiene conocimiento de algunas personas que utilizaron la información privilegiada y sacaron provecho de ella. Entonces, la SBS como ente regulador, establece que, de los tres niveles del CFA, el empleado debe aprobar por lo menos uno, ya que los mercados financieros tienen que ser eficientes y trabajar con información transparente.

Y, según lo que observas en la vida diaria, actualmente ¿cuál es la competencia que crees que los estudiantes deberían de procurar desarrollar?

Actualmente, se trabaja mucho en equipo ya que ayuda a filtrar y manejar las diversas fuentes de información que uno recibe. Por eso, hoy en día, se vuelve imprescindible saber trabajar en equipo.

Para finalizar, ¿nos podrías dejar una recomendación para los alumnos de la facultad?

Ahora es necesario seguir estudiando después de terminar la carrera pues el mercado lo exige, es importante mantener un buen ritmo académico para evitar que los conocimientos aprendidos en la universidad se dejen de lado por la rutina del mundo laboral. Es decir, es aconsejable considerar dentro del proyecto de vida tomar un diplomado, avanzar con un curso, lograr una certificación de nivel internacional como el CFA. Este ayuda bastante porque da la oportunidad de trabajar a nivel global y tener contactos en otros países.

En general, mi consejo sería nunca dejar de estudiar.



LA EXPERIENCIA DE UN CONTADOR

Por José Carlos Capuñay Vásquez

Nombre:

Ricardo Mena Cahuas

Profesión:

Contador Público por la Pontificia Universidad Católica del Perú

Cargo y lugar de trabajo:

Socio - MLV Contadores

¿Nos puede comentar un poco de su familia de contadores?

Mi esposa es contadora y mis dos hijos también. La mayor parte de amigos de la profesión se sorprende pues ellos no quieren que sus hijos sean contadores. Creo que esto que sucede en mi familia es debido al enfoque que le damos a la actividad laboral. Si se piensa del contador como el profesional que tiene que registrar operacio-

nes, amanecerse y que está siempre en tensión presionado por las contingencias tributarias, entonces nadie querrá serlo y menos aún, que nuestros hijos lo sean. En cambio, se puede enfocar como el profesional que proporciona información para tomar decisiones, para que el directorio y el gerente sepan si la empresa gana o pierde, para que se sepa si es rentable, si es líquida, si es solvente. Si lo vemos de esta manera, hablamos de dos profesionales que trabajan en asuntos diferentes.

¿Qué percepción tiene de los Estudios Generales en nuestra carrera?

La experiencia que tengo me hace afirmar que, en realidad, en la vida todo suma. Si lo vemos desde una perspectiva positiva, podemos afirmar que los dos años de EEGLL permiten una preparación integral; pero, definitivamente, luego tres años quedan cortos para aprender todo y desarrollar las competencias de la carrera. Mi propuesta es que los alumnos de contabilidad podrían

adelantar algunos cursos relacionados con la carrera, y que no solo estén dirigidos a ellos, sino también a otros profesionales. El gran problema de EEGGLL para los estudiantes de contabilidad es que no les da la oportunidad de acercarse a los temas de negocios; sin embargo, no son los únicos estudiantes que quisieran tener más cursos vinculados a su carrera en Estudios Generales Letras, y no se podría complacer a todos.

¿Cómo se deben apreciar las prácticas pre-profesionales?

En realidad cuando uno elige las prácticas todo es nuevo y todo es para aprender. Uno empieza a descubrir una serie de cosas que no había imaginado y a consolidar los conocimientos teóricos; indudablemente, todo también depende de la entidad en la que se trabaje y los jefes que se tenga. Cuando empecé a trabajar estaba en octavo ciclo y andaba preocupado por estar a la altura del nivel de exigencia; pero lo que no sabía era que siempre el practicante hace un trabajo supervisado por un asistente con más experiencia.

La tendencia en las organizaciones es que al practicante se le asignen labores que estén a su nivel, es decir que no le conceden trabajos que impliquen un nivel de exigencia desfasado con su experiencia y sus conocimientos; después, con el tiempo le van dando asignaciones un poquito más complejas.

Las prácticas bien llevadas deben ser un trabajo poco complejo acompañado de una carga teórica suficiente y necesaria, con una supervisión y revisión que permita al practicante ir conociendo las actividades de las empresas paulatinamente. En mi experiencia pre-profesional no sentí, en ningún momento, la imposibilidad de cumplir con las obligaciones que me habían asignado.

¿Cree usted que las prácticas pre-profesionales de antes eran percibidas por los estudiantes de una distinta manera que hoy en día?

¿Qué es lo que yo veo como una diferencia generacional? Pienso que a mi generación se nos exigía, se nos presionaba, pero nosotros teníamos claro que esas eran las reglas de juego; es decir, el derecho de piso era aceptado, trabajar muy fuerte era visto como algo natural. En cambio, siento que en las nuevas generaciones hay una variable que nosotros no considerábamos: la calidad de vida.

Me da la impresión de que las nuevas generaciones no están dispuestas a pagar ese derecho de piso sacrificado; sí están dispuestas a trabajar de forma responsable, a cumplir con lo que se les asigne, pero tienen un enfoque diferente sobre la cantidad de horas de trabajo; los jóvenes de hoy no trabajan como trabajábamos nosotros. Sin embargo, en la medida en que se cumplan los objetivos, la cantidad de horas no debería ser importante, no se debe apreciar al que trabaja más horas, sino al que cumple el objetivo con calidad. Todo estudiante debe tener presente la importancia de practicar cuando se está estudiando. Definitivamente la experiencia laboral complementa la teoría que se enseña en la universidad. Les aconsejaría que revisen información, se comparen con otras facultades y reflexionen: trabajar es importante porque complementa muy bien los conocimientos, pero no trabajar implicaría tener más horas de estudio que también se están necesitando.

¿En qué momento o cómo decide iniciar MLV Contadores?

Para mí la primera línea o estructura dentro de nuestra carrera está en la línea de Contabilidad-Auditoría. Las empresas que realizan contabilidad no deberían realizar auditoría. Cuando construimos la empresa decidimos fundarla con la especialización en contabilidad y por lo tanto dejamos las labores de auditoría, es decir, no somos firma auditora; sin embargo, existen algunos trabajos que tienen el contenido o el procedimiento de una auditoría. Estamos principalmente en la actividad contable, en especial la actividad tributaria. La

contabilidad y la tributación van de la mano. En mi opinión, no se pueden elaborar los estados financieros con eficacia si no se conocen los aspectos tributarios.

En la empresa tenemos un servicio que se llama diagnóstico tributario, que tiene como propósito informar sobre la situación de las empresas enfocada desde el aspecto tributario, es decir, si están cumpliendo con las obligaciones tributarias, si tienen o no contingencias. En este servicio, por ejemplo, aplicamos conocimientos tributarios y procedimientos de auditoría. Por otro lado, el caso en las finanzas es diferente. Como somos una empresa de servicios de contabilidad, tenemos conocimientos de finanzas para el registro de las operaciones que tengan una implicancia en el ámbito financiero. Por esa razón, necesitamos conocer las operaciones que tengan implicancias financieras, necesitamos conocer las finanzas para entender la operación y poder precisarlas correctamente. Aquí en la empresa, tenemos, además, un servicio que contiene aspectos financieros más sofisticados, el de «Valorizaciones de Empresas».

¿Por qué trabajar en MLV Contadores?

Aquí en MLV ofrecemos el conocimiento de todo el proceso contable, el egresado o alumno de los últimos ciclos que viene a nuestra empresa va a poder observar y ser partícipe de todos los procedimientos contables. Además, el profesional que se une a la empresa, ingresa para hacer carrera. Otro aspecto importante es la capacitación del personal. Nosotros, en la empresa, tenemos como meta buscar siempre la mejor forma de brindar un servicio de calidad y esto implica contar con profesionales que estén capacitados.

El profesional definitivamente tiene una buena preparación que le da la universidad, pero cuando termina la carrera, el mundo sigue cambiando y hay que seguir actualizado. No se puede considerar a la universidad como el único lugar de capacitación.

Por esta razón, como empresa, tenemos la responsabilidad de que nuestros colaboradores estén permanentemente capacitados. Por lo tanto, tenemos un plan de capacitación muy completo que permite que en un año, el profesional pueda actualizarse en los temas de contabilidad, administración, impuestos, laborales y comercio exterior. Un aspecto más que siempre es bueno destacar, es la calidad y el prestigio del trabajo de nuestra empresa. Nosotros nos hemos ocupado en ir captando marcas importantes, que es muestra de la calidad de nuestro servicio; tenemos no solo empresas nacionales sino también internacionales, como SONY, etcétera.

¿Qué es lo que se requiera para iniciar las prácticas pre-profesionales en MLV Contadores?

Para ingresar a la empresa, todo el personal pasa por un proceso de admisión, se toman exámenes de contabilidad, tributación, laboral, una entrevista personal, evaluación psicológica y con todo esto se decide quién entra a la empresa. Después, el practicante es parte de un equipo de trabajo. Aquí en MLV, la estructura de un equipo empieza por el gerente de contabilidad, supervisor, asistente y, en algunos equipos, el practicante.

La idea es que el asistente de contabilidad le enseñe las operaciones menos complejas para que vaya adquiriendo experiencia, aprendiendo más y asumiendo más responsabilidades.

Nosotros no contratamos supervisores o gerentes, solamente practicantes o asistentes, así ellos puedan hacer carrera dentro de MLV.