



Administración de la Carrera: Forjando tu futuro



Es sumamente importante que uno tenga esa capacidad de mirar hacia el futuro y planear la vida. No podemos dejar que la vida nos lleve y al final preguntarnos ¿Qué hago aquí? Administrar la Carrera es precisamente construir el futuro desde el presente asumiendo el compromiso de la responsabilidad y de los retos que esto implica.

>>>
ADMINISTRACIÓN
DE CARRERA ES
DETERMINAR
CÓMO FORJAR Y
CONTINUAMENTE
REFINAR UNA CARRERA
QUE ARMONICE LO QUE
UNO VALORA CON LO
QUE UNO HACE BIEN.
<<<

*Edgardo Loret de Mola, director
ejecutivo de DBM Perú*



Administración de la Carrera

Cuando llegué becado a la Escuela Naval de los Estados Unidos, donde ingresé a los 17 años en el año 1961, la primera tarea que me encargaron fue que hiciera mi plan de jubilación, yo me quedé mirándolos y me dije “me están tomando el pelo”. Entonces al darme cuenta de que estaban hablando en serio preparé algo que ahora me da vergüenza, evidentemente me lo devolvieron varias veces, hasta que hice algo bien decente sobre lo que sería mi plan de jubilación.

El actual director de la Escuela Naval de los Estados Unidos es muy amigo mío, fue mi compañero de camarote cuando éramos jóvenes. El año pasado él me invitó a su casa en Biscayne, Montana. Este es un sitio precioso, de aquellos que se ven en películas, con grandes campos verdes y praderas. Su casa es verdaderamente maravillosa, la misma que estaba terminando de construir ya que esto es un proceso muy calculado, estructurado y planificado. Yo le dije “Rodney, ¿y esto?”, él me contestó: “Esto es el resultado de mi plan de jubilación, ¿te acuerdas cuando llegamos a la Escuela Naval? Esta es la casa que yo soñé en aquella época y que te dije que iba a tener algún día”.

Notemos que la definición nos indica que tenemos

que forjar la carrera. El hierro se forja usando alta temperatura y fuerte presión. Primero se lo pone al rojo vivo con fuego y luego el sudoroso herrero le da la forma deseada con golpes de martillo. El administrar la carrera no es un tema fácil, nos advierte la definición. Requiere sudor y trabajo fuerte.

¿Cuándo hemos escuchado que a una persona de 17 años le digan planea tu jubilación? Nunca. Las cosas nos suceden, dejamos que la vida nos lleve y pocos son los peruanos que se dedican a planear su carrera.

Un ejemplo es lo que sucede en Microsoft. Esta organización tiene su Plan de Carrera Microsoft que cuando alguien ingresa a trabajar allí tiene que trazar su plan sobre lo que va a hacer en Microsoft, deteniéndose una vez al año a revisar el plan. Esto que suena tan extraordinario y que en otros lugares del mundo Microsoft no tiene problemas, en Latinoamérica es un desastre ya que no saben cómo hacerlo, por lo mismo que nosotros los latinoamericanos no estamos acostumbrados a planear nuestro futuro.

Nuestro entorno ha cambiado en poco tiempo,



pero nosotros no hemos cambiado, seguimos viendo las cosas de la misma manera, creemos que la empresa se va a encargar de nosotros, de nuestro futuro.

Los siete pasos de la Administración de la Carrera

Para aumentar las posibilidades de éxito en nuestras carreras, tendremos que ir estableciendo diferentes compromisos, de tal forma que podamos satisfacer las demandas del mercado y, simultáneamente, respetar nuestros valores, perseguir nuestros intereses y usar nuestras destrezas. Son estas últimas las que más fácilmente podemos adecuar al mercado laboral, ya que en la mayoría de los casos es relativamente sencillo adquirir nuevas destrezas o desarrollar aquellas que ya poseemos.

Estos siete pasos de la Administración de la Carrera no serán fáciles porque no serán sólo siete, ni siquiera siete veces siete. Será un proceso

que siempre usaremos para darle dirección al resto de nuestras vidas. No sólo durante nuestra vida laboral activa sino también para dirigir nuestras vidas y nuestras actividades luego de nuestra jubilación, algo que pensamos que nunca llegará, pero que en realidad, con cada segundo que pasa, está un segundo más cerca y todos sabemos lo poco que dura un segundo.

El primer paso es analizarnos, evaluarnos, ¿quién soy? ¿qué valgo? Identificar cuáles son nuestros gustos, nuestras destrezas, qué es lo que nos satisface en el trabajo. En pocas palabras, es mirarnos al espejo y reconocer lo que vemos.

Una vez que ya nos conocimos, viene el segundo paso que consiste en establecer nuestros objetivos y metas, ¿en qué consiste esto? Se trata de definir qué es lo que quiero hacer dentro de un año, dentro de diez o treinta, definir cuántos hijos quiero tener o con cuántas mujeres me quiero casar, ¿con una sola mujer?. Definir a qué edad quiero ser abuelo.

Bueno, ya nos conocimos y por otro lado ya definimos nuestros objetivos, pues ahora viene el tercer paso que tiene que ver con alinear esos objetivos con el mercado laboral en el cual nuestra carrera se va a desarrollar. Debemos saber cuál es la tendencia en este mercado para saber cómo alinear nuestra carrera, conocer cuál es el camino para poder llegar a cumplir ese objetivo final. Cualquier objetivo se puede lograr, pero debemos de saber cuál es el camino para poder llegar y llegar bien.

El cuarto paso consiste en evaluar el mercado laboral. Debemos de identificar claramente qué ofrece el mercado laboral en este instante, desde nuestro punto de vista de la empresa donde estamos trabajando para poder dar los siguientes pasos. Tenemos que ver claramente los cambios en el mercado laboral donde nos encontramos para prepararnos y así poder responder al reto.

El quinto paso tiene que ver con fortalecer nuestras destrezas. Una vez que identificamos lo que va a necesitar el mercado en que pensamos desarrollar nuestra carrera, tenemos que identificar la brecha existente entre lo que nos exigirá mañana este mercado, tenemos que prepararnos para ello. Esto es como saber que dentro de dos años vamos a necesitar saltar una altura de 2,40 metros, para ello tenemos que prepararnos para poder lograrlo. Esto se llama fortalecer nuestras destrezas. Esas destrezas que necesitaremos para poder cumplir con ese mercado que acabamos de evaluar.

Ahora que ya estamos bien orientados sobre adónde vamos a ir, tenemos que dar el sexto y séptimo paso que consiste en trazarnos un plan de acción, implementarlo y revisarlo, donde debemos de analizar qué opciones tenemos siempre partiendo desde el punto de vista del hoy. Debemos preguntarnos qué camino queremos seguir y luego hacer un análisis de beneficios y riesgos y decidir qué hacer. Una vez que decidimos que hacer ya es un plan preciso, y luego lo implementamos, una vez que lo implementamos lo revisaremos ya que requiere una permanente retroalimentación que nunca termina. Administrar nuestra carrera es el único trabajo que nunca acaba.

