

Lección de fe

Jil van Eyle (1967), economista holandés, ex asistente personal de Frank Rijkaard en el FC Barcelona y creador del Teaming. Autor de los libros “40 horas en 90 minutos” y “Teaming - trabajar en equipo para un mundo mejor”



Tengo una hija de 10 años que se llama Mónica y es sorda, casi ciega, no camina y tiene el nivel mental de un bebe pequeño. Todo esto suena horrible y lógicamente es un problema muy grande en mi familia, pero, en este artículo, me gustaría compartir cómo Mónica me ha cambiado positivamente tanto a nivel personal como a nivel profesional. He comprobado que cada problema se puede convertir en una gran oportunidad y estoy convencido de que incluso hasta la crisis mundial tendrá consecuencias positivas, porque nos llevará a más humanidad, más unión, menos materialismo y menos individualismo.

Precisamente material e individual era mi vida antes del nacimiento de mi hija Mónica con malformación cerebral. Tengo que admitir que antes de tener este problema en casa nunca había pensado en ayudar a los demás. Desarrollé mi carrera profesional como economista en

grandes multinacionales en Europa y EE. UU., pensando que la felicidad era tener mucho dinero, una casa grande y un coche rápido.

Pero, gracias a Mónica, me di cuenta de que la auténtica felicidad es otra cosa. Porque, gracias a ella, entré en contacto con pequeñas fundaciones donde vi de cerca la gran necesidad que existe para recaudar fondos que pueden solucionar tantos problemas en el mundo. Pensé que debe ser posible generar mucha ayuda a través de las empresas cuando sus empleados se unen dando voluntariamente una cantidad simbólica de su salario (como por ejemplo 1 Euro, 1 Dólar, 1 Peso o 1 Nuevo Sol al mes) que donan como equipo directamente a cualquier causa social (un proyecto de una fundación o incluso para una persona con problemas) que se elige democráticamente entre todos. Así nació el Teaming.

Teaming no es una ONG, ni fundación. No es una empresa, no

tiene personal, ni oficinas. Teaming simplemente es una idea solidaria basada en la libertad, democracia y transparencia. Una idea que se puede resumir como “microdonaciones en equipo” y que actualmente ya está ayudando a miles de personas en todo el mundo sin esfuerzo de nadie. Yo no soy ningún intermediario y no gestiono proyectos. Lo único que hago es difundir esta idea que está explicada en detalle en la página Web www.teaming.info

“¿Y tú de qué vives?” es una pregunta lógica que mucha gente me hace. Tengo la suerte de contar con una beca desde Holanda (un premio por innovación social) y además cuento con el apoyo de Frank Rijkaard, ex futbolista del AC Milán y ex entrenador del FC Barcelona. Frank apoya públicamente el Teaming por el potencial para ayudar que tiene y porque transmite un mensaje de la importancia del trabajo en equipo, que tiene mucha relación con su profesión.

Hoy en día, es muy positivo ver que en los últimos años el Teaming se ha convertido en un instrumento interesante para muchas empresas, porque es un claro reto de trabajo en equipo, un proyecto que une a compañeros, cambia positivamente actitudes y es una manera fácil (¡a coste cero!) de aplicar la RSC donde además los empleados se sienten identificados porque están 100% implicados. Sobre todo esto, incluso habrá literatura académica gracias a investigaciones que estamos desarrollando con EADA y la Universidad de Barcelona. ■