



Escuelas de Negocios Calidad y éxito profesional



Ricardo Pino Jordán
DBA, Maastricht School of Management
Director de CENTRUM Alianzas

Las Escuelas de Negocios son centros de formación para ejecutivos que buscan mejorar y desarrollar la línea de carrera o crear su propio negocio. Existen escuelas con diferentes tipos de orientación, algunas hacia un área particular del conocimiento, como marketing, finanzas, operaciones, recursos humanos y otras más generalistas.

La Educación Ejecutiva es un programa de capacitación continua, pueden ser cursos cortos o programas especializados en un área determinada de la gestión de empresas. Esta busca generar competencias y habilidades más específicas en los profesionales que participan. Pueden durar hasta un año, mientras que la maestría o doctorado son programas de más larga duración.

En las Escuelas de Negocios, se busca formar ejecutivos que no sólo tengan

conocimientos de las herramientas, sino que tengan competencias que permitan el desarrollo sostenible a sus organizaciones, vale decir que no sólo es importante el conocimiento, sino también cómo es aplicado, con los procesos éticos, de responsabilidad social, de desarrollo sostenible, de trabajo en equipo, todo esto muy importante en la formación de los ejecutivos.

REQUISITOS:

El requisito fundamental para la admisión en un Escuela de Negocios es tener experiencia laboral en cargos de responsabilidad. Esto es muy importante porque, en el pregrado, el aprendizaje radica en el libro o en la ponencia del profesor; en una Escuela de Negocios, el aprendizaje tiene mucho que ver con la participación interactiva de los alumnos, se forman grupos de trabajo, se hacen discusiones no solamente dentro del aula, sino fuera de ella y el intercambio de experiencias enriquece mucho el aprendizaje de los alumnos; por lo tanto, la formación es mediante el aprendizaje colaborativo.

En los países de la región, para lograr el éxito profesional, el alumno que estudia un MBA tiene que tener unos 2 años de experiencia tomando decisiones, de tal manera que la persona haya sido expuesta ya a situaciones gerenciales dentro de la organización.