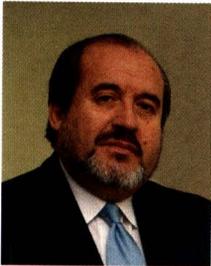


Desarrollo personal y profesional de los ejecutivos



Víctor Hugo Visval,
Decano de la Escuela de
Posgrado de la USIL

El objetivo principal de las Escuelas de Posgrado es el desarrollo personal y profesional de los ejecutivos. En el ciclo de vida de un profesional, estos requieren una permanente actualización y validación de sus conocimientos, así como la adquisición y desarrollo de otros tipos de competencias que les permitan escalar en sus organizaciones; los ejecutivos han de formarse pues como intraemprendedores, es decir, como gestores de su propio cambio. En estos tiempos de crecimiento, las Escuelas de Posgrado cumplen con el desarrollo permanente de la persona en función de la demanda que el mercado global le impone, donde la competitividad profesional y el nivel de empleabilidad son dos factores importantes por los que todo ejecutivo peruano debe capacitarse permanentemente y conseguir mejorar su perfil profesional.

En el mundo, hay escasez de talentos; la evolución del conocimiento y la velocidad de la información, y la introducción y la evolución de la tecnología han determinado

que haya una intoxicación de información y, por lo tanto, las tendencias del conocimiento cada vez más aceleradas requieren de una nueva visión mucho más profunda y pragmática en la educación del posgrado.

El aporte de las Escuelas de Posgrado se debe dar principalmente en entregar al mercado altos ejecutivos con una doble visión, directiva y empresarial, para la creación e innovación constante que les permita mantener vigencia a lo largo de su carrera profesional y así contribuir con el desarrollo económico de la sociedad, altos ejecutivos que busquen aprender a aprender para ir al día con la innovación tecnológica que hace que los conocimientos varíen a gran velocidad y aprender a desaprender conceptos obsoletos como los mitos y paradigmas; todo ello repercute en la creación de nuevos puestos de trabajo, mayores inversiones y, por lo tanto, un mayor crecimiento para el país que nos puede permitir sentar de manera definitiva los pilares de un crecimiento profesional que sea sostenible en el tiempo.

Las Escuelas de Posgrado son fundamentales y han fracasado porque no ofrecen soluciones a las necesidades del mercado global; más que formar directivos están formando analistas con gente de mando medio que se realiza en áreas funcionales y realmente no es lo que las instituciones requieren; las empresas buscan directivos competentes, con decisiones y acciones ya que "Maestro" es aquel

que se especializa, no solamente en una función, sino como especialista en el manejo de recursos, conducción y dirección de personas, que demuestre resultados positivos para las organizaciones.

La orientación de los programas de posgrado debería basarse en 3 pilares. La parte Business (funcional), que entra al análisis profundo de cada área, sean finanzas, marketing, operaciones, TI, desarrollo organizacional y capital humano; la parte Síntesis (gestión), que busca una dirección estratégica integrada para el exitoso engranaje organizacional donde la combinación de estrategia y análisis se enmarque en una cultura corporativa definida y con la que cada empleado se sienta identificado; y una tercera parte de desarrollo intuitivo, donde la persona debe tener una cierta experiencia profesional que permita la instrumentalización de la intuición que se ha desarrollado con los años y el desarrollo del pensamiento crítico que haga trascender dicha intuición en el ámbito laboral. ■

