

Se Afianza Liderazgo Femenino en el Perú

¿Qué indicador podría explicar el potencial asentamiento del liderazgo de la mujer en el Perú? ¡El nivel de educación alcanzado por el conjunto de la fuerza laboral femenina en las últimas dos décadas...! Porque, aunque muchos lo duden, la Población Económicamente Activa (PEA) del país ha mejorado de manera significativa entre los censos nacionales de los años 2007 y 1993.

La PEA femenina con educación secundaria ascendió 2.8 puntos porcentuales entre el período intercensal 1993-2007, a pesar de que las mejoras más significativas se produjeron en la PEA con educación superior.

Respecto a la PEA con educación superior no universitaria, el porcentaje en el censo de 1993 era de 15.8%, mientras que, en el año 2007, había aumentado más de cinco puntos porcentuales.

Conjuntamente, la PEA con estudios universitarios en 1993 llegó a 16.8%, en tanto que en el 2007 se elevó a 21.8%, según información del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), dada a conocer al año siguiente.



Foto: Maggy Producciones

La PEA con educación universitaria ha aumentado de manera significativa entre el período intercensal mencionado, especialmente la población femenina, ya que esta alcanzó un 146.9% de incremento, mientras que la PEA masculina lo hizo en 90.8%. Estas cifras demuestran que el crecimiento del nivel educativo superior de las mujeres peruanas fue casi 57% más que el de sus pares varones (INEI, 2008).

De otro lado, según los datos estadísticos del año 2012, la actividad laboral y el nivel educativo alcanzado por las mujeres tuvieron crecimientos en comparación con las cifras obtenidas en el censo nacional del 2007.

Diferencia Salarial

Respecto de la diferenciación salarial de la mujer, preocupa la desproporción de compensaciones económicas tanto en el sector público como en el privado, sobre todo, cuando la institución para la que labora cuenta con más de 50 trabajadores.

El promedio total del ingreso laboral de la mujer es menor en S/. 207.00; sin embargo, el promedio del hombre es mayor en S/. 142.00. Esa descompensación podría resumir la oposición social, política y económica a la cual la mujer peruana se enfrenta en cada escenario del mercado.

La última Encuesta Nacional de Hogares (INEI, 2012) resalta la comparación entre las diferencias salariales por grupos de edad y sexo de 2011 y 2012 (primer trimestre: enero-febrero-marzo). ¿Por qué? Porque revela un incremento porcentual mayor de los ingresos de la población femenina (12.3%) respecto del obtenido por los varones (9.8%).

Este aumento positivo podría deberse a que la mujer cada vez alcanza un mayor nivel educativo y asume mayores responsabilidades a nivel laboral. ☛